

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Unității de educație timpurie antepreșcolară Creșa Bistrița

Consiliul local al municipiului Bistrița, întrunit în ședință ordinară în data de _____;

având în vedere:

Nota de fundamentare nr.1341/08.06.2026 a Directorului Unității de educație timpurie antepreșcolară Creșa Bistrița;

Referatul de aprobare nr.64070/12.06.2026 al Primarului municipiului Bistrița;

Raportul nr.64548/15.06.2026 al Direcției Juridice, Resurse Umane, Achiziții Publice și al Direcției Economice;

Avizul _____ nr. _____ al Comisiei economice;

Avizul _____ nr. _____ al Comisiei juridice și administrație publică locală;

prevederile Hotărârii nr.132/20.06.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind înființarea Unității de educație timpurie antepreșcolară „Creșa Bistrița”, cu modificările și completările ulterioare;

prevederile Hotărârii nr.135/25.06.2025 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Unității de educație timpurie antepreșcolară Creșa Bistrița;

prevederile art.30 alin.(1) din Legea învățământului preuniversitar nr.198/2023, cu modificările și completările ulterioare;

prevederile Hotărârii Guvernului României nr.566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară;

în temeiul art.129 alin.(2) lit.a), art.139 alin.(3) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

ART.1. Se aprobă Organigrama Unității de educație timpurie antepreșcolară Creșa Bistrița, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.2. Se aprobă Statul de funcții al Unității de educație timpurie antepreșcolară Creșa Bistrița, conform Anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.3. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea nr.135/25.06.2025 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Unității de educație timpurie antepreșcolară Creșa Bistrița.

ART.4. Primarul municipiului Bistrița, prin Unitatea de educație timpurie antepreșcolară Creșa Bistrița, va aduce la îndeplinire prezenta hotărâre.

ART.5. Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al municipiului Bistrița în ședință ordinară, cu respectarea art.139 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, respectiv cu un număr de ____ voturi „pentru”, ____ voturi „împotriva” și ____ abțineri.

ART.6. Secretarul general al municipiului Bistrița, prin Compartimentul Pregătire Documente, va comunica prezenta hotărâre:

- Unității de educație timpurie antepreșcolară Creșa Bistrița;
- Direcției Juridice, Resurse Umane, Achiziții Publice;
- Direcției Economice;
- Inspectoratului Școlar Județean Bistrița-Năsăud;
- Primarului municipiului Bistrița;
- Instituției Prefectului – Județul Bistrița-Năsăud.

**PROIECT DE HOTĂRÂRE INIȚIAT DE
PRIMAR
GABRIEL LAZANY**



Bistrița, la _____
Nr. ____

Hotărârea se adoptă cu votul deschis al majorității absolute a consilierilor în funcție.

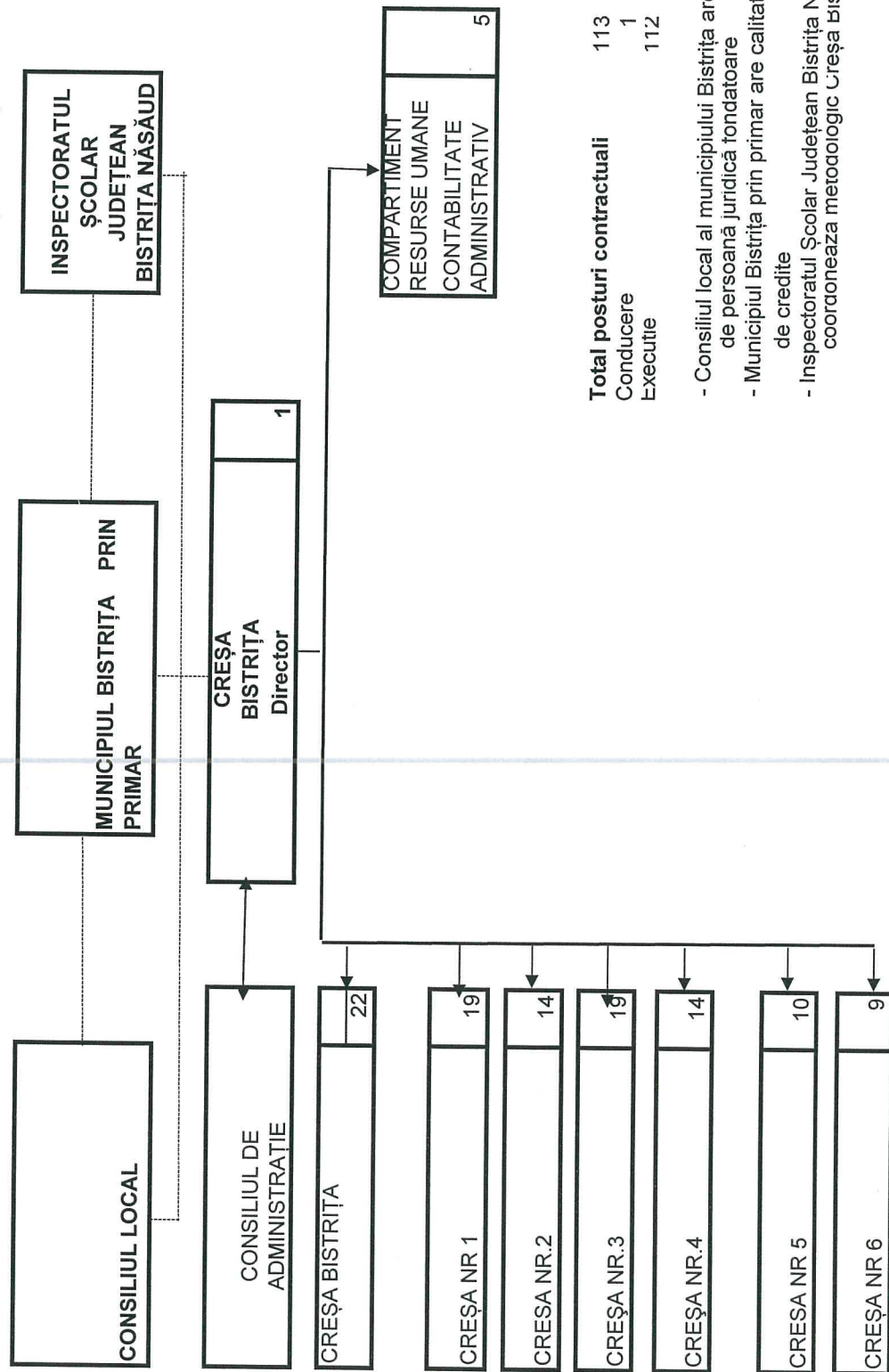
FL/2 ex.

**AVIZAT DE LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
FLOARE GAFTONE**



ANEXA NR.1
la Hotărârea nr. ____ / ____
a Consiliului local al municipiului Bistrița

ORGANIGRAMA UNITĂȚII DE EDUCAȚIE TIMPURIE ANTEPREȘCOLARĂ "CREȘA BISTRIȚA "



Total posturi contractuali 113
Conducere 1
Executie 112

- Consiliul local al municipiului Bistrița are calitatea de persoană juridică fondatoare
- Municipiul Bistrița prin primar are calitatea de ordonator de credite
- Inspectoratul Școlar Județean Bistrița Năsăud coordonează metodic Creșă Bistrița

STATUL DE FUNCȚII
al Unității de educație timpurie antepreșcolară "Creșa Bistrița"

NR. CRT.	Funcția	Nivel studii	Grad Treapta	Nr. post
	PERSONAL DE CONDUCERE			
1.	Director	S	Grad I	1
	PERSONAL DIDACTIC DE PREDARE			
2.	Educator/profesor educație timpurie	S/M		44
	PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR			
3.	Administrator financiar	S	Grad I	1
4.	Administrator patrimoniu	S	Grad I Grad II	2
5.	Secretar	S	Grad I	1
6.	Infirmieră / infirmier în educație timpurie	M/G	Treapta I Treapta II Treapta III Debutant	54
	PERSONAL NEDIDACTIC			
7.	Spalatoreasă-lenjereasă			1
8.	Bucătar	M/G		7
9.	Muncitor calificat	M/G	I	1
10.	Magazioner	M/G	I	1

Număr total de posturi contractuali : 113
Din care: conducere 1
 executie 112

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Unității de educație timpurie antepreșcolară "Creșa Bistrița"

Potrivit art.129 alin.(2) lit."a" și alin.(3) lit. "c" din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local are atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local, și, în acest sens, aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.

Având în vedere cele de mai sus, precum și:

- Prevederile Hotărârii nr.132/20.06.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind înființarea Unității de educație timpurie antepreșcolară "Creșa Bistrița";
- Faptul că, în conformitate cu prevederile art. 6 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr.566/2022, **autoritățile administrației publice locale au calitatea de ordonator principal de credite și asigură posturile necesare funcționării creșelor**, iar Ministerul Educației, prin inspectoratele școlare, asigură finanțarea cheltuielilor de personal, în limita costului standard per antepreșcolar, proporțional cu numărul de antepreșcolari;
- Faptul că potrivit art.33 alin.(1) și art.35 alin.(1) lit.b) din Hotărârea Guvernului nr.566/2022, structura orientativă a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar cu nivel antepreșcolar este

- formată din: personal de conducere, personal didactic de predare, personal didactic auxiliar și personal nedidactic;
- prevederile art.69 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
 - Nota de fundamentare nr. 1341/08.06.2026 a directorului Unității de educație timpurie antepreșcolară "Creșa Bistrița", prin care se solicită modificarea poziției 6 din Statul de funcții aprobat, prin schimbarea denumirii funcției din „Infirmieră” în „Infirmieră / infirmier în educație timpurie”, și adăugarea treptelor profesionale, respectiv: treapta I, treapta II, treapta III și Debutant, respectiv modificarea postului de lenjereasă-spălătoreasă, poziția 7 din statul de funcții, de la ½ normă la 1 normă;

Propun:

Aprobarea Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Unității de educație timpurie antepreșcolară "Creșa Bistrița", în forma prezentată.

PRIMARUL MUNICIPIULUI BISTRIȚA,
Gabriel Lazany



LG/FL/2ex.



CREȘA BISTRITĂ
Str. Andrei Muresanu, nr. 44A
Jud. Bistrița-Năsăud
CF. 46667330
E-mail: cresabistrita@gmail.com

Nr.1341/08.06.2026

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

cu privire la necesitatea aprobării Organigramei și a Statului de funcții ale Unității de educație timpurie antepreșcolară *Creșa Bistrița*

Potrivit art.129 alin.(2) lit."a" și alin.(3) lit. "c" din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local are atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local, și, în acest sens, aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.

Conform prevederilor Capitolului IV Art. 33 din H.G.566/2022 a Guvernului României privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, referitoare la structura orientativă a personalului din creșe.

Totodată, având în vedere cele de mai sus, precum și:

- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
- Prevederile Hotărârii nr.132/ 2022 a Consiliului local al municipiului

Bistrița privind înființarea Unității de educație timpurie antepreșcolară *Creșa Bistrița*;



- Prevederile Capitolului I- Dispoziții generale din H.G. nr 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolar, referitoare la serviciile de educație îngrijire și supraveghere oferite copiilor antepreșcolari;

- Prevederile Capitolului II –Organizarea și funcționarea unităților de educație timpurie antepreșcolară- Articolul 9 care face referire la tipurile de servicii pe care le oferă unitățile de educație timpurie antepreșcolar, din H.G. nr 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolar;

- Apariția treptei profesionale, în specialitatea studiilor, a posturilor de infirmiere;

- Necesitatea asigurării unui serviciu de reparatii și coasere pentru lenjerii, fețe de masă halate și alte lucrări (coasere costumații pentru serbări, decoruri etc.);

- Faptul că modificările aduse Statului de funcții nu afectează salariile personalului, plata salariaților se va încadra în bugetul aprobat, conform costului standard;

Propunem:

Aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Unității de educație timpurie antepreșcolară Creșa Bistrița, în sensul :

1. adăugarea, la posturile de infirmieră, a treptelor profesionale, respectiv: treapta I, treapta II, treapta III.

2. modificarea postului de lenjereasa-spălătoreasă de la ½ normă la 1 normă;



CREȘA BISTRITA
Str. Andrei Muresanu, nr. 44A
Jud. Bistrița-Năsăud
CF. 46667330
E-mail: cresabistrita@gmail.com

Drept urmare:

- Anexa nr. 1 a Hotărârii nr.135/25.06.2025 a Consiliului local al municipiului Bistrița, se va modifica după cum urmează:

- Creșa Bistrița va avea un număr de 22 de angajați,
- Total posturi contractuale- 113
- Execuție 112

- Anexa nr. 2 a Hotărârii nr.135/25.06.2025 a Consiliului local al municipiului Bistrița, se va modifica după cum urmează;

- Poziția 6 - Infirmieră în educație timpurie - M/G- Treapta I, Treapta II, Treapta III, Debutant - nr. posturi 54
- Poziția 7 Spălătoreasă- lenjereasă - nr. posturi 1
-celelalte poziții rămân neschimbate

În concluzie, numărul de posturi prevăzut prin Hotărârea Consiliului local al municipiului Bistrița privind modificarea Organigramei și a Statului de funcții din cadrul Unității de educație timpurie antepreșcolară *Creșa Bistrița* se modifică de la un număr total de 112,5 posturi la un număr de 113 de posturi.

Director
prof. Felican Leontina



FL/VL/2ex

RAPORT COMUN

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Unității de educație timpurie antepreșcolară "Creșa Bistrița"

Potrivit art.129 alin.(2) lit."a" și alin.(3) lit. "c" din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local are atribuții privind unitatea administrativ-teritorială, organizarea proprie, precum și organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local și ale societăților și regiilor autonome de interes local, și, în acest sens, aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.

Având în vedere cele de mai sus, precum și:

- Prevederile Hotărârii nr.132/20.06.2022 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind înființarea Unității de educație timpurie antepreșcolară "Creșa Bistrița", cu modificările și completările ulterioare;
- Faptul că, în conformitate cu prevederile art. 6 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr.566/2022, privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, **autoritățile administrației publice locale au calitatea de ordonator principal de credite și asigură posturile necesare funcționării creșelor**, iar Ministerul Educației, prin inspectoratele școlare, asigură finanțarea cheltuielilor de personal, în limita costului standard per antepreșcolar, proporțional cu numărul de antepreșcolari;
- Faptul că potrivit art.33 alin.(1) și art.35 alin.(1) lit.b) din Anexa la Hotărârea Guvernului nr.566/2022, structura orientativă a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar cu nivel antepreșcolar este formată din: personal de conducere, personal didactic de predare, personal didactic auxiliar și personal nedidactic;
- Nota de fundamentare nr. 1341/08.06.2026 a directorului Unității de educație timpurie antepreșcolară "Creșa Bistrița", prin care se solicită

modificarea poziției 6 din Statul de funcții aprobat, prin schimbarea denumirii funcției din „Infirmieră” în „Infirmieră / infirmier în educație timpurie”, și adăugarea treptelor profesionale, respectiv: treapta I, treapta II, treapta III și Debutant, respectiv modificarea postului de lenjereasă-spălătoreasă de la ½ normă la 1 normă;

- Faptul că, prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 128/2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare bugetare, s-a dispus completarea Anexei nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Astfel, la Capitolul I, Subcapitolul 3 din Anexa nr. II, a fost introdusă poziția tabelară de la Nr. crt. 98, care reglementează funcția specifică de „Infirmieră / infirmier în educație timpurie”, cu studii medii sau generale (M/G).

În conformitate cu prevederile sus-menționate, această funcție este structurată ierarhic pe trepte profesionale, după cum urmează:

- Infirmieră / infirmier în educație timpurie Treapta I – studii M/G;
- Infirmieră / infirmier în educație timpurie Treapta II – studii M/G;
- Infirmieră / infirmier în educație timpurie Treapta III – studii M/G;
- Infirmieră / infirmier în educație timpurie Debutant – studii M/G.

Introducerea explicită a acestor trepte în statul de funcții al instituției este obligatorie pentru a asigura aplicarea corectă a legii și pentru a permite evoluția în carieră a personalului încadrat, în funcție de vechimea acumulată și prin îndeplinirea procedurilor legale de examen.

De asemenea, în vederea optimizării activității logistice și a asigurării condițiilor igienico-sanitare obligatorii în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, se propune modificarea structurii postului de spălătoreasă-lenjereasă prin întregirea fracțiunii de normă existente la 1 normă întreagă.

Baza legală pentru dimensionarea și organizarea acestui post este constituită din Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal.

În concluzie, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale ca Proiectul de hotărâre privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale Unității de educație timpurie antepreșcolară “Creșa Bistrița”, să fie supus analizei și dezbaterii Consiliului local al municipiului Bistrița, în forma prezentată de inițiator.

DIRECTOR EXECUTIV,
Dumitru Matei Cincea

SEF SERVICIU,
Mirela Rodica Dumitru

DIRECTOR EXECUTIV,
Nicolae Scurtu